

Ai Sig.ri Dipendenti

**Oggetto: Informativa ai dipendenti sul *whistleblowing***

Il 30/03/2023 è entrato in vigore il Decreto Legislativo n. 24 del 10 marzo 2023 che riguarda la tutela dei *whistleblowers*, cioè di coloro che segnalano violazioni di normative nazionali o europee che ledono l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui siano venuti a conoscenza in un contesto lavorativo. LINEA VERDE GS S.r.l. essendo dotata di un modello organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, nonché impiegando un numero di addetti compreso fra 50 e 249, è stata tenuta ad adeguarsi ai dettami del suddetto decreto mediante l'adozione di un canale di segnalazione interno.

La Società ha predisposto allo scopo un doppio canale di segnalazione:

- ✓ **Canale scritto (informatico):** accessibile al personale e a soggetti esterni tramite apposita sezione sul sito web della Società e raggiungibile attraverso il seguente link: <https://lineaverde-gs.segnalazioni.net/>
- ✓ **Canale orale (incontro diretto):** incontro diretto da svolgersi in forma riservata tra il segnalante ed il soggetto preposto alla gestione delle segnalazioni, individuato nella persona di Gabriele Benvenuti.

**Cosa si può segnalare?** Non esiste un elenco tassativo e univoco di illeciti che costituiscono l'oggetto di una segnalazione, possono essere segnalate azioni od omissioni, commesse o tentate, che siano poste in essere in violazione di leggi, regolamenti, provvedimenti delle Autorità, del Modello di Organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001 e del Codice Etico adottato dalla Società.

**La segnalazione può essere anonima?** Sì, la segnalazione può essere effettuata anche in forma anonima quindi si potrà decidere se comunicare o meno il proprio nome e cognome e i recapiti presso i quali essere contattati per eventuali approfondimenti. Le segnalazioni anonime, tuttavia, limitano la possibilità per la Società di investigare efficacemente in quanto risulta impossibile instaurare un agevole canale informativo con il segnalante per eventuali approfondimenti che si rendessero necessari.

**Cosa indicare nella segnalazione?** Sono informazioni obbligatorie l'oggetto e la descrizione della segnalazione che deve essere circostanziata, cioè, effettuata con un grado di dettaglio sufficiente a consentire di procedere alle dovute ed appropriate verifiche ed accertamenti a riscontro della fondatezza dei fatti oggetto di segnalazione, ad esempio: una chiara e completa descrizione dei fatti oggetto della segnalazione; ogni informazione e ogni indicazione utile per individuare l'identità dei soggetti che hanno presumibilmente commesso la violazione; la natura, contesto di riferimento e ogni dettaglio utile per descrivere l'oggetto della segnalazione; le circostanze di tempo e di luogo, ove conosciute, relative all'oggetto della segnalazione; ogni ulteriore informazione ritenuta utile per l'accertamento della segnalazione.

È utile allegare, ove disponibile, opportuna documentazione a sostegno della segnalazione, ivi compresa l'indicazione di testimoni o persone che potranno riferire sui fatti oggetto della segnalazione.

Non sono consentite segnalazioni non rilevanti, come: relative a interessi di carattere personale aventi ad oggetto rivendicazioni o rimostranze relative ai rapporti con i colleghi; aventi toni ingiuriosi o contenenti offese personali o giudizi morali e volte a offendere o ledere l'onore e/o il decoro personale e/o professionale della persona o delle persone a cui i fatti segnalati sono riferiti; fondate su meri sospetti o voci inerenti fatti personali non costituenti illecito; aventi finalità puramente diffamatorie o caluniose; aventi natura discriminatoria, in quanto riferite a questioni di genere, orientamenti sessuali, religiosi e politici o all'origine razziale o etnica della persona coinvolta.

**Come viene gestita la segnalazione?** Le segnalazioni vengono gestite in maniera tale da garantire e rispettare la massima riservatezza sui soggetti e sui fatti segnalati e l'anonimato dei dati identificativi del segnalante. La gestione e la verifica delle circostanze rappresentate nella segnalazione sono affidate al gestore della

segnalazione (Gabriele Benvenuti) nominato dalla Società, in collaborazione con l'Organismo di Vigilanza. Il ricevente opera nel rispetto dei regolamenti aziendali, effettuando ogni attività ritenuta opportuna, inclusa l'audizione personale del segnalante (qualora reso possibile dallo stesso) e di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti segnalati.

**Come fai a sapere se la segnalazione è stata presa in considerazione?** Se utilizzi l'applicativo informatico potrai scegliere se effettuare la registrazione o effettuare una segnalazione senza creare un account. Nel primo caso potrai monitorare lo stato della segnalazione accedendo all'applicativo con le tue credenziali; nel secondo caso all'invio della segnalazione, ti verrà rilasciato un codice univoco a titolo di ricevuta attraverso il quale potrai monitorare lo stato di lavorazione della stessa (conserva con attenzione tale codice perché in caso di perdita o smarrimento non potrai più accedere alla pratica e sarai quindi costretto a crearne una nuova). Se utilizzi il canale orale (incontro di persona) il riscontro circa la presa in carico della segnalazione sarà dato mediante i riferimenti di contatto comunicati dal segnalante.

**A quali tutele hai diritto in qualità di *whistleblower* (segnalante)?** I dati personali contenuti nella segnalazione saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (c.d. GDPR) e della normativa privacy applicabile, nel pieno rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, con particolare riguardo alla riservatezza dell'identità dei soggetti coinvolti e alla sicurezza del trattamento. Il segnalante non potrà essere licenziato, né potrà subire alcun mutamento di mansioni, o essere sospeso, trasferito o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro, o minacciato, vessato o discriminato in alcun modo, per aver effettuato una segnalazione in buona fede.

**Quali responsabilità ti assumi in caso di segnalazioni illecite?** In caso di segnalazioni infondate, fatte in malafede ingiuriose, offensive, diffamatorie, calunniose e discriminatorie o al solo scopo di danneggiare il denunciato o altri soggetti è prevista una responsabilità penale e disciplinare per cui la Società si riserva di agire a difesa dei propri interessi e a tutela dei soggetti lesi e di attuare adeguate azioni, anche mediante il ricorso a provvedimenti disciplinari, nei confronti del segnalante.

Per maggiori informazioni vi invitiamo inoltre a consultare la procedura di cui la società si è dotata PRO 35 WHISTLEBLOWING disponibile sul sito internet della Società.

Buon lavoro a tutti.

Ponte a Egola, li 08 Aprile 2024

L'IMPRESA